

СОГЛАСОВАНО

И.о. главы администрации Кировского
района муниципального образования
«Город Саратов»



С.А. Соколов

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 226»



Е.В. Цапина

Программа развития

МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226»

на 2022–2025 годы

ПРИНЯТО

на педагогическом совете

Протокол № 1

от « 30 » августа 2022

Саратов

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 226»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Муниципальная программа "Развитие образования в муниципальном образовании "Город Саратов" на 2021-2024 годы, утвержденная постановлением от 12 февраля 2021 года N 241 (с изменениями на 26 июля 2022 года) 9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Заведующий МДОУ Цаплина Екатерина Владимировна; Старший воспитатель Егорова О.В.; Педагогический коллектив МДОУ.</p> <p>Рабочая группа утверждена приказом МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226» 01.11.2021г.</p>
<p>Цели программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации

<p>Комплексные задачи программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования. 2. Внедрение дистанционных образовательных технологий и элементов электронного обучения для детей от 5 лет. 3. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 4. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 5. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности стабильного коллектива в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 6. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации. 7. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей. 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
<p>Основные направления развития организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2022 года по 2025 год – 4 года</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Средства субсидии на муниципальное задание. - Целевые субсидии. - Средства от приносящей доход деятельности
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p>

	<p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 40 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности</p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Ответственный назначается приказом заведующего МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226»</p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации.

МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226» города Саратова (далее - детский сад, организация) в 1979 году. В 1998 году на базе детского сада были открыты две специализированные группы для детей с нарушением речи.

В 2006 году МДОУ было аккредитовано как «Детский сад комбинированного вида» 2 категории.

В 2014 году в МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 226» прошло лицензирование. Лицензия №0001245. Регистрационный №1026402670139 от 07.10.2014 года.

В 2008 году было выдано Свидетельство о государственной аккредитации ДП № АА183269. Регистрационный номер №128 от 20.06.2008 г.

В 2014 году было проведено лицензирование медицинского кабинета детского сада. Лицензия № ЛО-64-01-002448 от 07.09.2014 г. Лицензированный медицинский кабинет с полным комплексом необходимого оборудования.

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 12.05.2021 года № 1131 «О реорганизации муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 226», в соответствии со статьями 57-60 Гражданского кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования «Город Саратов» от 29 декабря 2010 года № 3273 «О Порядке принятия решений о создании, реорганизации, ликвидации и проведения реорганизации, ликвидации, изменения типа муниципального учреждения» принято решение реорганизовать муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 226» Кировского района г. Саратова в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 112» с сохранением целей деятельности реорганизованного учреждения, 09.11.2021г. завершена процедура реорганизации.

Корпус 1 находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 4 обустроенные прогулочные веранды, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Корпус 2 занимает первый этаж пятиэтажного жилого дома 1960 г постройки. Имеется благоустроенная огороженная территория для прогулок, 2 прогулочные веранды, площадка для спортивных игр.

Материально-техническая база организации:

Корпус 1. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, кабинет педагога-психолога, группа кратковременного пребывания, изостудия, логопедический кабинет, кабинет завхоза, пищеблок, 7 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Корпус 2. Кабинет старшего воспитателя/кладовщика, медицинский кабинет, методический кабинет, пищеблок, 3 групповых комнаты, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует 13 групп воспитанников, из них:

- 1 группа раннего возраста (2-3 года);
- 1 разновозрастная группа (3-5 лет)

- 1 группа младшего возраста (3-4 года);
- 1 группы среднего возраста (4-5 лет);
- 2 группы старшего возраста (5-6 лет);
- 2 группы для детей дошкольного возраста (6-7 лет);
- 2 группы комбинированной направленности (5-7 лет)
- 2 семейные группы
- 1 группа кратковременного пребывания.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	201	81,3 %
Неполная с матерью	44	17,8%
Неполная с отцом	2	0,8 %
Оформлено опекунов	0	0 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	96	38 %
Два ребенка	111	44 %
Три ребенка и более	40	16 %

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- МАОУ «Лицей №24 имени М.М. Расковой»;
- МОУ «СОШ №73 имени К.Д. Шукшина»;
- МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131»;
- ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 2»;
- МУК «Детская библиотека № 32».

Специалисты ГУЗ «Саратовская городская детская поликлиника № 2» обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МОУ «СОШ №73 имени К.Д. Шукшина» обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с МУК «Детская библиотека № 32» детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Совместно с МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 131» проводятся культурно-массовые мероприятия для жителей Кировского района, семинары и районные конкурсы.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 24 человека (2 старших воспитателя, 17 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопед, 1 педагог-психолог).

Работники с медицинским образованием – 2 человека.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 90%;
- младшими воспитателями – на 90%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее – 12 чел. Среднее специальное – 12 чел. Обучаются в вузах – чел.	Высшая – 7 чел. Первая – 5 чел. Без категории – 12 чел.	До 5 лет – 5 чел. 5 – 10 лет – 7 чел. Свыше 15 лет – 12 чел.

Характеристика достижений организации. На базе МДОУ «Детский сад комбинированного вида №226» за отчетный период была организована работа инновационных площадок:

2018-2020 гг. Региональная инновационная площадка «Региональная система внедрения вариативных форм дошкольного образования как ресурс удовлетворения ожиданий и запросов семьи на доступное и качественное образование ребенка». В рамках работы проведены ряд областных и городских семинаров, велась работа с семейными дошкольными группами г. Саратова;

2020-2021 гг. Федеральная инновационная площадка по апробации и внедрению образовательной программы «Вдохновение». Педагог МДОУ награждена Дипломом 2 степени в номинации «Педагог Вдохновения на Всероссийской открытой конференции «Вдохновение. Сотрудничество. Творчество 2020».

Свой передовой педагогический опыт педагоги МДОУ распространяли за пределами МДОУ, участвуя в семинарах, круглых столах и форумах разного уровня таких как:

- 13.03.2021 г. Международная Академия Психологический наук. Психологический центр РОСТ. Круглый стол по теме «Развитие уверенности через телесно-ориентированные методы»;
- 23.04.2021 г. Областной семинар «Проектно-исследовательская деятельность для формирования экологических компетентностей и социализации подрастающего поколения»;
- 23.04.2021 г. «Проектно-исследовательская деятельность в дисциплинах и занятиях естественного цикла для формирования экологических компетентностей и социализации подрастающего поколения»
- 23.04.2021 г. Саратовский этнографический музей Региональный круглый стол «Музей – экологическая память человека»
- 26.10.2021 г. Методический семинар «Семейная дошкольная группа: опыт, проблемы, перспективы»
- 29.11.2021 г. Районный онлайн-семинар «Внедрение цифровых технологий в рамках дистанционного взаимодействия всех участников образовательного процесса»
- 03.12.2021 г. Региональный семинар «Организация эффективной работы с родителями детей дошкольного возраста с ОВЗ и инвалидностью».

- 24.10.2021г. Городской вебинар педагогов-психологов «Психологическая поддержка педагогов с эмоциональным выгоранием в ДОУ».

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2017-2021;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получить квалифицированную научно-методическую помощь от методиста комитета по образованию г. Саратова	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Месторасположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Основные направления развития организации

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей: социально-гуманитарной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Социально-гуманитарная	Путь трудовой доблести (краткосрочная)	-	-	+	+
	Кулинария	-	+	+	+
	Логопедия	-	-	+	+
Художественная	Кисточка	-	+	+	+
	Грация	-	+	+	+

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к сети интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрить электронный документооборот.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий Старшие воспитатели	Первое полугодие 2022	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать	

				ь уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы	Старшие воспитатели	Июнь-август 2022	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Завхоз	Второе полугодие 2022 - 2023	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия

1	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Старшие воспитатели	Второе полугодие 2023	Оформление аналитической справки	
2	Создание карт наблюдений за коммуникативными и способностями воспитанников в групповых формах работы	Старшие воспитатели	Ноябрь 2023	Карты наблюдения	
3	Создание карт оценки проектно-исследовательских работ воспитанников	Старшие воспитатели	Декабрь 2023	Карты оценки	
4	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДО, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий	Февраль 2024	Протокол заседания педсовета	

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заместитель заведующего	Январь-март 2022	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старшие воспитатели	Апрель 2022	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старшие воспитатели	Май-август 2022	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Проведение педсовета с целью определения, как детский сад может участвовать в реализации госпрограмм	Заведующий	Март 2022	Протокол заседания педсовета	
4. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Январь-февраль 2022	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	Старшие воспитатели	25.02.22	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Заведующий, ст. воспитатели	03.03.22	Протокол	
4	Закупка оборудования	Завхоз	Апрель-май 2022	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Завхоз	Май-июнь 2022	Акт выполненных работ	

6	Повышение квалификации педагогов	Старшие воспитатели	В течение 2022-2023 годов	Обучены 50% педагогов	
7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старшие воспитатели	Июль 2022	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старшие воспитатели, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
5. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	Заведующий, специалист по охране труда	Первое полугодие 2022	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Март 2022	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий, старшие воспитатели	Март 2022	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	
6. Усиление антитеррористической защищенности организации					
1	Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним	Заведующий Завхоз	Первое полугодие 2022	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	

	проверкам, способов контроля				
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Завхоз	Апрель 2022	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Завхоз	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий Завхоз	Второе полугодие 2022	Утвержденный план внедрения	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.

3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
4. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	<ul style="list-style-type: none"> - Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. - Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. - Обучение 90 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	<ul style="list-style-type: none"> - Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. - Обновление материально-технической базы на 40 %. - Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	<ul style="list-style-type: none"> - Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. - Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.
4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
5. Совершенствование системы охраны труда	<ul style="list-style-type: none"> - Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. - Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда

<p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>	<ul style="list-style-type: none">- Отсутствие происшествий на территории организации.- Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
--	--

и скреплено печатью
5 листов
Заведующий МДОУ «Детский
сад комбинированного вида № 226»
Е.В. Цапина

